

Der neue Vorstand der DiAG-MAVen Bistum Speyer



V.l.n.r.: Philipp Henrich, Thomas Ochsenreither, Norbert Hirsch (Vorsitzender), Dominik Steigleder, Joschim Transier (stv. Vorsitzender)

Inhaltsverzeichnis

Mitgliederversammlung 30.09.2021	2
Eine neue Wahlperiode beginnt.....	3
Vorstellung des neuen DiAG-MAVen-Vorstand	6
Die Rolle eines Vertreters in einer Mitgliederversammlung.....	8
Zentral-KODA-Beschlüsse	8
Termine	10
Impressum	10

Mitgliederversammlung der DiAG-MAV des Bistums Speyer am 30.09.2021 im Heinrich Pesch Haus

Die Diözesane Arbeitsgemeinschaft der MAVen (DiAG-MAV) des Bistums Speyer lud für den 30.09.2021 zur letztjährigen Mitgliederversammlung ein. Nachdem im Juni letzten Jahres die MAVen in den Einrichtungen gewählt wurden, hatten sich erfreulicher Weise etliche MAVen zur Mitgliederversammlung der DiAG-MAV angemeldet. Besonders schön war die Tatsache, dass viele neuen MAV-Mitglieder der Einladung zur Mitgliederversammlung folgten.

Nach der Begrüßung der Teilnehmer durch den noch amtierenden DiAG-MAV-Vorstand folgte ein kurzer geistlicher Impuls durch Pater Friedhelm Hengsbach SJ.

Anschließend trug der Vorstand seinen Tätigkeitsbericht vor, in dem die Themenfelder der DiAG-Arbeit der letzten 12 Monate, in dem „Corona“ – mit allen Konsequenzen für die Mitarbeiter und die MAVen, die zurückliegende MAV-Wahl und die DV Arbeitszeit als herausragenden Themen beleuchtet wurden.

So waren zum Themenkomplex „Corona“ viele Anfragen wegen den sehr häufig ändernden Regelungen gestellt. Zum Bereich der MAV-Wahlen wurde mitgeteilt, dass vor der MAV-Wahl die Wahlmappe mit allen Unterlagen erstellt, Schulungen für Wahlausschüsse organisiert und durchgeführt, zahlreiche Fragen von Wahlausschüssen beantwortet und Einrichtungen zum erstmaligen Wählen einer MAV ermutigt werden mussten. Zur DV Arbeitszeit hielt die DiAG Anfang Juni eine Videokonferenz ab, in welcher Frau Beiersdorf-Pohl neben Thomas Ochsenreither und Joachim Transier als Juristin die Fragen der MAV-Mitglieder beantwortete.

Im Tätigkeitsbericht wurde darauf hingewiesen, dass die zahlreichen Arbeitsgruppentreffen, Regionaltreffen und ein möglicher Informationstag coronabedingt abgesagt bzw. nicht geplant wurde. Die Delegierten entlasteten nach dem Tätigkeitsbericht den Vorstand für den zurückliegenden Zeitraum.

Der nächste Tagesordnungspunkt lautete: „Wahl des Vorstands“.

Ein Wahlausschuss fand sich schnell in Person von Thomas Eschbach, Uwe Schehl und Stephanie Friebe.

Nachdem aus dem Plenum für die Wahl zum Vorsitzenden der DiAG Norbert Hirsch, Thomas Ochsenreither, Joachim Transier und Philipp Henrich vorgeschlagen wurden, lehnten die beiden letztgenannten ihre Kandidatur für den Vorsitz ab und stellten ihre Bereitschaft für die Stellvertretung zu kandidieren in Aussicht, sofern sie hierfür vorgeschlagen werden.

Norbert Hirsch und Thomas Ochsenreither stellten sich vor und standen den Delegierten Rede und Antwort. In der geheimen Wahl wurde Norbert Hirsch mit knappem Vorsprung zum Vorsitzenden gewählt.

Für die Wahl des stellvertretenden Vorsitzenden stellten sich Philipp Henrich, Thomas Ochsenreither und Joachim Transier. Hier fiel die Wahl auf Joachim Transier.

Bei der Wahl der Beisitzer gab es 7 Kandidatinnen / Kandidaten, von denen Thomas Ochsenreither die meisten Stimmen, Dominik Steigleder die zweitmeisten und Agnes Schwehm sowie Philipp Henrich die drittmeisten Stimmen erhielt. Bei anschließenden Losverfahren um den Platz als 3. Beisitzer blieb Philipp Henrich der Glücklichere. Somit ist Agnes Schwehm 1. Nachrückerin. Weitere Nachrücker sind Nicole Thoma, Nicole Rebholz und Regine Deutsch.

Nach der Mittagspause wurde aus der Arbeit der Kommission zur Ordnung des diözesanen Arbeitsvertragsrechts (KODA), Zentral-KODA, der Bundes Arbeitsgemeinschaft der MAVen (BAG-MAV) und der Arbeitsrechtlichen Kommission (AK) berichtet. So konnte Joachim Transier aus der Zentral-KODA sowohl über den nicht erfolgten Empfehlungsbeschluss der Präventionsordnung, den

Stand zum Gesetzgebungsverfahren für kirchliche Ordnungen und das Verfahren vor dem kirchlichen Arbeitsgerichtshof zum Thema sachgrundlose Befristungen weitergegeben. Aus dem Bereich der BAG wurde über die anstehende Novellierung der Mitarbeiter Vertretungsordnung (MAVO) gesprochen. Aus dem Bereich der AK berichtete Dominik Steigleder.

Nach einem interessanten und Tag verabschiedete der Vorstand nach der Mitgliederversammlung die Delegierten und der neue Vorstand trat im unmittelbaren Anschluss an die Mitarbeiterversammlung zu seiner konstituierenden Sitzung zusammen. In der konstituierenden Sitzung galt es die 100% Freistellung unter dem neuen DiAG-Vorstand zu verteilen. Diese wurde, wie folgt, durch Beschluss festgelegt: Norbert Hirsch 25%, Joachim Transier 35%, Thomas Ochsenreither 20%, Philipp Henrich und Dominik Steigleder jeweils 10%.

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

An dieser Stelle wollen wir einen Startpunkt setzen zum Thema Transparenz eures DiAG-MAV Vorstands.

Zunächst einmal ein großes Lob an die Mitglieder der alten DiAG-MAV, die bei schlechtesten Bedingungen die DiAG Arbeit zuvor neben ihrer normalen Arbeit geleistet haben ohne ausreichende Freistellung dafür zu haben.

Danke an dieser Stelle an Joachim Transier, Thomas Ochsenreither und Philipp Henrich. Ein ganz besonderer Dank an Stephanie Friebe, der guten Seele der DiAG-MAV. Sie hielt die ganze Zeit die Stellung trotz großen Arbeitspensums in der Geschäftsstelle.

Nach der Wahl Ende September 2021 fingen wir gleich mit der Arbeit innerhalb des Vorstandes an. Die DiAG arbeitet in ihren Sitzungen zum Teil bis zu 30 Tagesordnungspunkte ab. Es wurde Einiges auf den Weg gebracht.

Hier eine kleine Auswahl der Themen:

- *Aktualisieren der Homepage*
- *Austausch und Beantwortung der vielen Anfragen an die DiAG*
- *Klärung der Zusammenarbeit innerhalb des DiAG Vorstands, damit verbunden Festlegung der Sitzungs- Termine/ Schulungen /Klausur*
- *Klärung und Anfragen an Rechtsanwälte (Rechtsberatung)*
- *Einstellen wichtiger Themen auf der DiAG Seite (Überlastungsanzeige/ Durchführung Klausuren/ Fahrkostenerstattung bei Teilnahme an DiAG Veranstaltungen/ Musterschreiben Online-Schulungen)*
- ...

Die DiAG hat beschlossen, zur besseren Vernetzung und Erreichbarkeit, ihre Hard- und Software weiter zu verbessern.

Zusammenarbeit mit den Gesamtmitarbeitervertretungen

Es fand ein gemeinsamer Gesprächstermin zum Austausch der G-MAVen des Caritasverbandes mit dem DiAG-MAV Vorstand statt. Der erste Austausch war in seiner Themenvielfalt sehr ergiebig und es erscheint sinnvoll, die Treffen in diesem Format, regelmäßig zu wiederholen.

Bistumsgespräch

Ende Januar fand bereits ein erstes Gespräch mit den Dienstgeber-Vertretern des Bistums und der Caritas statt.

Themen waren:

- Diskussion zu den vom DiAG-MAV-Vorstand vorgelegten, wünschenswerten Neuregelungen der Ordnung, der Satzung und der neuen Geschäftsordnung zur Arbeit des DiAG-MAV-Vorstandes im Bistum Speyer.
- Die Freistellungsregelung und das Freistellungskontingent des DiAG-MAV-Vorstands.
Schließlich braucht gute Arbeit seine Zeit. Bei weit über 100 MAVen reicht der zurzeit zugestandene Qualifizierte Freistellungsumfang von 100 % bei weitem nicht aus. Auch das Sekretariat ist nicht gut arbeitsfähig.
- Ein weiterer Schwerpunkt war der zunehmende Fachkräftemangel und der damit einhergehende Druck auf die Mitarbeiter und MAVen in den Einrichtungen des Bistums. Corona trägt hier zusätzlich seinen Teil dazu bei. Die DiAG bot sich hier an, gemeinsam nach zukunftsweisenden Lösungen zu suchen.
Die Dienstgeberseite sah keine Notwendigkeit der Zusammenarbeit mit der DiAG, zu diesem Thema. Was wir sehr bedauern!
- Auch zu klären war die Fahrkostenerstattung für Schul- MAVen bei Teilnahme an DiAG Veranstaltungen. Hierzu gab es die Aussage der Bistumsleitung, dass in anderen Bistümern die Fahrkosten von den jeweiligen Anstellungsträgern getragen werden. Dies wird im Bistum Speyer wie bisher, analog umgesetzt.
Sollte es hierzu Probleme geben, wendet euch gerne an uns, euren DiAG-Vorstand.
- Die Situation der Pfarrei MAVen wurde angesprochen. Hier gibt es, sowohl auf der Sachebene (MAVO-Recht), als auch auf der Ausstattungsebene erhebliche Mängel. Zudem erreichen uns zahlreiche Klagen von MAVen über den nicht geregelten Umgang mit ihren Anliegen/Anfragen.
Es wurde dem DiAG-Vorstand zugesagt, dass dieses Thema wiederholt bei den Leitungstreffen der Priester angesprochen wird. Es gab hierzu schon, in der Vergangenheit, eine „Empfehlung zur Ausstattung der und Umgang mit der MAV“.
- Intensivierung der Zusammenarbeit mit der Bistumsleitung. Der DiAG-Vorstand schlug regelmäßige Treffen, sowohl mit der Bistumsleitung, als auch mit Herr Verwaltungsdirektor Limbach vor. Dies wurde wohlwollend aufgegriffen und so verständigten wir uns auf zweimal jährlich stattfindende Treffen mit der Bistumsleitung und Treffen bei Bedarf, mit dem Verwaltungsdirektor.

Schulungsbeirat

Der DiAG-Vorstand setzte seine aktive Teilnahme am Schulungsbeirat für MAV-Schulungen des Heinrich-Pesch-Hauses fort.

Hierzu gab es bereits eine Anfrage an euch. Wir danken sehr für die Flut an Rückmeldungen hierzu. Diese fließen nun in die Planungen und die Gestaltung neuer Fortbildungsangebote im HPH ein.

Auch weiterhin wären wir euch sehr dankbar, wenn ihr weitere Themen einbringt und uns von eurer MAV besuchten MAV-Schulungen berichtet.

Themenbezogene Planungen für 2022

Der Vorstand klärte die Fragestellung zukünftiger Themenbezogener Tagungen/ Arbeitsgruppen. In welcher Regelmäßigkeit braucht es solche Veranstaltungen? Welche Begleitung /Inhalten sollen dort wie gegeben/bearbeitet werden?

Konkret geplant wurden zurzeit die

- Krankenhaus AG
- Fachkräftemangel: Handlungsmöglichkeiten auf Grundlage der MAVO
- Pfarreien AG

Die genauen Termine und Veranstaltungsorte findet ihr unter:

www.diag-mav-speyer.de/terminkalender

Wir sind jederzeit offen für Anregungen und freuen uns über eure Rückmeldungen hierzu.

Teilnahme des Vorstands in anderen Gremien

- Bundes Arbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen im Bereich der Deutschen Bischofskonferenz (BAG-MAV)
inkl. Regionalkonferenzen
 - KODA/ Zentral-KODA
 - AK/BK
 - GMAV Caritasverband
-

Save-the-Date!

Mitgliederversammlung aller MAVen im Bistum

am MONTAG den 19.09.2022 9:30 bis ca. 16:00 Uhr
im Heinrich Pesch Haus in Ludwigshafen

Als Referenten konnten wir Rechtsanwalt Claudius Kranz zum Thema
„Beteiligungsrechte durchsetzen“ gewinnen.

Vorstellung des Vorsitzenden der DiAG-MAV im Bistum Speyer, Norbert Hirsch



Mein Name ist Norbert Hirsch, geb. 1965, seit vielen Jahren glücklich verheiratet und habe eine erwachsene Tochter.

Ich arbeite als Ergotherapeut im Caritas Förderzentrum Sankt Laurentius und Paulus in LD-Queichheim.

Seit über 24 Jahren bin ich dort in der MAV tätig. Seit einigen Jahren auch Vorsitzender im 13er MAV unserer Einrichtung. In der Komplexeinrichtung vertritt die MAV knapp 800 Mitarbeiter/innen.

Bei den Wahlen zum DiAG- MAV Vorstand im September 21 wurde ich von den Delegierten zum Vorsitzenden der DiAG- MAV des Bistums Speyer gewählt.

Ich freue mich sehr über die neue Aufgabe und das mir entgegengebrachte Vertrauen.

Wofür stehe ich als DiAG Vorstand:

1. Erfahrungsaustausch der MAV'en untereinander voranzutreiben.
2. Ich sehe die Tätigkeit der MAV'en immer im Kontext der Veränderung!
3. Kompetente Beratung durch die DiAG-MAV
4. Schulungen zu planen, die der aktuellen Situation und den Bedürfnissen entsprechen
5. Individuelle Ansprechbarkeit auch vor Ort
6. Ich stehe für Erneuerung und Weiterentwicklung!
7. Dinge in Frage zu stellen!
8. Gegebenes nicht einfach hinnehmen!
9. Streiten für die Rechte der MAVen!
10. Ich scheue keine Auseinandersetzung, da wo sie angebracht sind!
11. Schaffung guter Arbeitsvoraussetzungen für den DiAG Vorstandes um all dies zu gewährleisten.

Daneben gibt es auch noch Zeit für meine Familie und Freizeit in der ich gerne Wandern gehe und neue Ziele ansteure als leidenschaftlicher Tourenradfahrer.



Schulungen für MAVen im HPH unter:

<https://heinrich-pesch-haus.de/mav/>

Vorstellung des stellvertretenden Vorsitzenden der DiAG-MAV Speyer, Joachim Transier



Es ist mir eine große Freude in der 2. Legislaturperiode im Vorstand der DiAG-MAV-Speyer mitzuarbeiten, MAVen zu unterstützen und Veranstaltungen für MAV-Mitglieder vorzubereiten und durchzuführen.

Für die DiAG-Vorstandsarbeit bin ich zu 35 % von meiner Arbeit als Physiotherapeut im St. Marienkrankenhaus freigestellt. Mit 20 % meiner Arbeitszeit bin ich für die MAV-Arbeit vor Ort freigestellt, in welcher ich mich nun in der 5. Legislaturperiode engagiere.

Seit über 9 Jahren arbeite ich in der Bistums-KODA und seit September 2020 in der Zentral-KODA auf der Mitarbeiterseite mit.

Die Mitarbeit in verschiedenen Gremien ist für die Mitarbeiter und MAVen des Bistums Speyer vorteilhaft, da ich Wünsche und Veränderungsvorschläge direkt in die Gremien bringen kann und von dort aus ebenso direkt Informationen in die MAVen zurückspiegeln kann. Ich freue mich auf die weitere Arbeit mit den MAV des Bistums Speyer.

Vorstellung der Beisitzer im Vorstand

Philipp Henrich



Mein Name ist Philipp Henrich. Seit Juni 2006 arbeite ich bei der JFB Stiftung (St. Paulusstift) in Herxheim. Dort bin als Arbeitserzieher in einer Wohngruppe mit der Aufgabe, begleiten und Fördern von Menschen mit körperlichen und geistigen Behinderungen.

Seit nunmehr 13 Jahren engagiere ich mich für die MAV Arbeit in unserer Einrichtung. Im Jahr 2011 wurde ich zum 2. Vorsitzenden gewählt und übte dieses Amt bis ins Jahr 2019 aus. Danach, bis zum jetzigen Zeitpunkt bin ich der Vorsitzende einer neueren MAV.

Eine loyale Zusammenarbeit sowie ein enger Austausch mit den Kollegen ist mir sehr wichtig.

Seit September 2021 wurde ich von den Delegierten zum Beisitzer in den DiAG Vorstand gewählt. Ich freue mich auf die Arbeit in der DiAG MAV Speyer und hoffe meine Erfahrungen Zielführend einsetzen zu können.

Dominik Steigleder



Ich heiße Dominik Steigleder, bin 37 Jahre alt, verheiratet und habe zwei wundervolle Töchter.

Ich arbeite als Fachkrankenschwester auf der Intensivstation im Marienhaus Klinikum Hetzelstift in Neustadt. Dort bin ich seit 2013 in der MAV und seit 2 Amtszeiten als stellvertretender Vorsitzender einer 13er MAV tätig.

Es liegt mir sehr am Herzen, zu fairen, familienfreundlichen und wirtschaftlich sorgenfreien Arbeitsverhältnissen beitragen zu können, sodass ein

Arbeitsplatz bei der der katholischen Kirche und der Caritas auch in den nächsten Jahren noch attraktiv bleibt und sich viele Menschen dafür interessieren.

Als Mitglied der Arbeitsrechtlichen Kommission auf Bundesebene und in der Regionalkommission Mitte habe ich die Möglichkeit, direkt auf unsere AVR einzuwirken und so für gute Rahmenbedingungen zu sorgen.

Als MAV-Mitglied in meiner Einrichtung stehe ich den Kollegen vor Ort mit Rat und Tat zur Seite. Daher freue ich mich, last but not least, sehr über mein Mandat im DiAG-Vorstand, um auch das letzte Glied der Mitarbeitervertretung konstruktiv mitgestalten zu können.

Thomas Ochsenreither



Mein Name ist Thomas Ochsenreither, ich bin 63 Jahre alt, verheiratet und habe einen Sohn.

Für den DiAG-Vorstand wurde ich in auf den Posten eines Beisitzer gewählt. Im Bischöflichen Ordinariat bin ich seit 2005 als MAV-Vorsitzender.

Ich sehe es als eine meiner Aufgaben, darauf zu achten, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Recht und Billigkeit behandelt werden. Im Rahmen meiner Vorstandstätigkeit in der DiAG-MAVen Bistum Speyer möchte ich die MAVen in den vielen Einrichtungen des Bistums und des Caritasverbandes in ihrer Arbeit mit Rat und Hilfe zu Seite stehen. In der heutigen Zeit, die durch Fachkräftemangel und Arbeitsverdichtung geprägt ist, haben es die Mitglieder der MAVen immer schwerer vor Ort Gehör zu finden und ihre Rechte durchzusetzen.

Als Mitglied der Kommission für Diözesanes Arbeitsrecht (KODA), bei der ich zur Zeit Sprecher der Dienstnehmerseite bin, habe ich die Möglichkeit, auf die tariflichen Arbeitsbedingungen einzuwirken und so für gute Rahmenbedingungen zu sorgen.

Die Rolle eines Vertreters in einer Mitgliederversammlung



Die Mitarbeitervertretungsarbeit ist bei Arbeitgebern in der Katholischen Kirche so aufgebaut, dass MAV-Mitglieder von den Mitarbeitern in ihren Einrichtungen gewählt werden und sich für alle Mitarbeiter in der Einrichtungs-MAV einsetzen.

Diese MAV-Mitglieder bestimmen aus ihrer Einrichtungs-MAV Delegierte, die in der Mitgliederversammlung der diözesanen Arbeitsgemeinschaft der MAVen (DiAG-MAV)

einen Vorstand wählen. Im Bistum Speyer besteht der Vorstand aus dem Vorsitzenden, dem stellvertretenden Vorsitzenden und drei weiteren Mitgliedern / Beisitzern. Der Vorsitzende und der stellvertretende Vorsitzende vertreten die DiAG-MAV in der Bundesarbeitsgemeinschaft der MAVen (BAG-MAV). Die BAG-MAV besteht aus den Vorsitzenden und stellvertretenden Vorsitzenden aller DiAGen der katholischen Bistümer in Deutschland. Die BAG hat ebenso wie die DiAG-MAV unseres Bistums eine/einen Vorsitzende/n, einen stellvertretenden Vorsitzenden und drei Beisitzer.

Wenn nun Delegierte aus den MAVen bei der Mitgliederversammlung der DiAG-MAV, oder die beiden Vorsitzenden der DiAGen bei der Mitgliederversammlung der BAG-MAV, Anliegen und Anträge einbringen bzw. an Abstimmungen teilnehmen, stellt sich die Frage, haben diese einen Auftrag, bzw. gibt es eine Rückbindung an Beschlüsse aus ihrem entsendenden Gremium, oder sind sie frei in ihren Entscheidungen und nicht an Beschlüsse ihres entsendenden Gremiums gebunden?

Sofern es Aufträge aus den entsendenden Gremien gibt, nehmen die Delegierten die Rolle des Ausführenden für das entsendende Gremium ein und vertreten deren Beschlüsse. Sofern es keinen Auftrag für die Delegierten, aus deren entsendenden Gremium gibt, sind sie frei von Weisungen und können entsprechend frei an Beratungen und Abstimmungen teilnehmen.

Daher sollen Delegierte bevor sie zu Versammlungen gehen, sich mit dem entsendenden Gremium Rückbinden und mit diesem eine fundierte Position für die abzustimmenden Themen finden, damit das entsendende Gremium in die Beschlussfassung eingebunden ist.

Zentral-KODA-Beschlüsse

Die Zentrale Kommission zur Ordnung des diözesanen Arbeitsvertragsrechts (Zentral-KODA) regelt in arbeitsrechtlichen Bereichen, die deutschlandweit geregelt werden können das kirchliche Arbeitsvertragsrecht sowohl für den Bereich der Verfassten Kirche als auch für den Bereich der Caritas. So wurden Themen wie die Präventionsordnung vor sexuellem Missbrauch ebenso dort behandelt wie beispielsweise Entgeltumwandlung zur betrieblichen Altersversorgung oder auch Arbeitsvertragliche Folgen bei Dienstgeberwechsel und die Anrechnung von Vordienstzeiten zur Anerkennung von Stufenlaufzeiten.



Ganz aktuell ist der ersetzende Beschluss des Vermittlungsausschusses zum Thema „sachgrundlose Befristung“. Nachdem die Dienstgeberseite sich über Jahre nicht kompromissbereit zeigte erfolgte im Vermittlungsausschuss ein ersetzender Beschluss. Die zeitnahe Umsetzung dieses ersetzenden Beschlusses wurde jedoch von der Dienstgeberseite insofern hinausgezögert, dass sie die Zuständigkeit der Zentral-KODA in dieser Angelegenheit grundsätzlich anzweifelte und gerichtlich feststellen lassen wollte, dass die Zentral-KODA hier nicht zuständig ist. Am 26.11.2021 erfolgte jedoch der Richterspruch vor dem kirchlichen Arbeitsgerichtshof Bonn in dem festgestellt wurde, dass die Zentral-KODA in dieser Thematik regelungsberechtigt ist. Nun müssen alle Bischöfe den ersetzenden Beschluss in ihren Amtsblättern veröffentlichen und anschließend ist er gültiges Recht.

Ab sofort können sachgrundlos befristete Arbeitsverhältnisse nur maximal für 14 Monate abgeschlossen werden. Wurden Verträge über einen kürzeren Zeitraum abgeschlossen ist eine einmalige Verlängerung bis zur Gesamtlaufzeit von 14 Monaten statthaft.

Sollte der Bundesgesetzgeber ein Gesetz zur sachgrundlosen Befristung beschließen, so tritt der nun geltende ersetzende Beschluss der Zentral-KODA spätestens nach 12 Monaten außer Kraft.

Termine

- 11.04.2022 AG Krankenhäuser, Priesterseminar Speyer
- 23.05.2022 Pfarrei-MAVen mit Kitas, Kloster Neustadt
- 14.06.2022 Für alle Caritas-MAVen: „Bildung einer E-GMAV“, Heinrich Pesch Haus, LU
- 12.07.2022 AG Krankenhäuser, Priesterseminar Speyer
- 14.07.2022 AG Fachkräftemangel, Heinrich Pesch Haus in Ludwigshafen
- 19.09.2022 **Mitgliederversammlung aller MAVen im Bistum Speyer**, Heinrich Pesch Haus in Ludwigshafen
- 13.10.2022 AG Krankenhäuser
- 02.11.2022 Pfarrei-MAVen mit Kitas, Kloster Neustadt



Weiterhin offen sind die AGs

- Schule
- Pflege (Behindertenhilfe, Altenhilfe, stationäre Jugendhilfe, ...)



Impressum

Herausgeber:

Vorstand der DiAG-MAV im Bistum Speyer · Nikolaus-von-Weis-Str. 6 · 67346 Speyer

Telefon: 06232-209-255/256 Email: geschaeftsstelle@diag-mav-speyer.de

Autoren: Norbert Hirsch, Joachim Transier, Thomas Ochsenreither, Dominik Steigleder, Philipp Henrich

Fotos: Seite 1,5,6,7: Privat, Seite 10: pixabay

V.i.S..d.P.: *Norbert Hirsch*