

Die MAV ist für Sie da!

Die Mitarbeitervertretung – kurz MAV – vertritt Ihre Interessen als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter gegenüber Ihrem Dienstgeber und den Tarifgremien des Dritten Wegs. Sie setzt sich aktiv dafür ein, dass alle Beschäftigten gut und gerecht behandelt werden. Im regelmäßigen Austausch arbeitet die MAV vertrauensvoll mit dem Dienstgeber zusammen. Die MAV engagiert sich für Sie.

Sie haben die Wahl !!

Sicher möchten Sie am Arbeitsplatz von denjenigen Menschen unterstützt werden, denen Sie Ihr Vertrauen schenken.

Tragen Sie bei der MAV-Wahl

vom 2. – 6. Juni 2025

bzw. 23. KW mit dazu bei

und gehen Sie wählen!

Oder stellen sich als

Kandidat*in auf!

Danke!



Fragen zur Wahl?

Weitere Infos und Antworten auf Ihre Fragen erhalten Sie bei Ihrer MAV vor Ort, dem Wahlausschuss oder unter

Telefon: 06232/209-255 oder

E-Mail: geschaeftsstelle@diag-mav-speyer.de

bei der

Diözesanen

**Arbeitsgemeinschaft der
Mitarbeitervertretungen im
Bistum Speyer**



WAHL 2025

2. – 6. Juni 2025

Kandidat*innen gesucht

**Wahl der neuen
Mitarbeitervertretungen in den
Einrichtungen im Bistum
Speyer**



Die Aufgaben der MAV

- Die MAV achtet darauf, dass alle Mitarbeiter gerecht behandelt werden, z. B. durch die Einhaltung von Verordnungen und Richtlinien
- Sie kümmert sich um Anregungen und Beschwerden von Mitarbeitern und setzt sich beim Dienstgeber dafür ein, dass sie geklärt werden
- Sie kann Maßnahmen beantragen oder vorschlagen
- Sie begleitet Gespräche
- Sie wirkt auf familienfreundliche Arbeitsbedingungen hin
- Sie setzt sich für Arbeitsschutz, Unfallverhütung und Prävention ein
- Sie wirkt in Gremien mit

Diese Tätigkeitsbereiche und Verantwortungen sind in der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO) geregelt. Dort ist auch festgeschrieben, welche Rechte die MAV hat, um die Arbeitsbedingungen zu gestalten.

Die Rechte der MAV

Zustimmung

Bei vielen Entscheidungen im Arbeitsverhältnis hat die MAV das Recht, möglichen Veränderungen zuzustimmen oder diese abzulehnen. Dies sind z. B. Einstellungen, Eingruppierungen, Beginn und Ende von Arbeitszeiten, Festlegung von Urlaubszeiten oder Einführungen von technischen Einrichtungen.

Anträge

Die MAV kann Maßnahmen z. B. zur Verhütung von Unfällen am Arbeitsplatz beantragen

Dienstvereinbarungen

Nur eine MAV kann Dienstvereinbarungen mit dem Dienstgeber schließen

Anhörung und Mitberatung

Der Dienstgeber ist verpflichtet, die MAV anzuhören, wenn es z. B. um Fragen der betrieblichen Fort- und Weiterbildung oder Kündigung eines Mitarbeiters geht.

Vorschläge

Wird über bestimmte Fragen entschieden, kann die MAV dem Dienstgeber Vorschläge unterbreiten, z. B. über die Durchführung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Information

Der Dienstgeber ist verpflichtet, die MAV über betriebliche Angelegenheiten auf dem Laufenden zu halten.

Engagieren Sie sich!

MAV-Mitglieder setzen sich persönlich für ihre Kolleginnen und Kollegen ein und lernen dabei neue Themenfelder kennen, ohne dass ihnen Nachteile z. B. bei der Arbeitszeit entstehen.

Freistellung

Die MAV-Mitglieder sollen ihre MAV-Aufgaben ordnungsgemäß während ihrer Arbeitszeit erledigen können. Deshalb werden sie, soweit nötig, von ihrer dienstlichen Tätigkeit freigestellt. Damit verbunden ist ggf. die Reduzierung der übertragenen Aufgaben.

Fortbildung

MAV-Mitglieder nehmen an Schulungen teil, die ihnen die erforderlichen Kenntnisse für ihre MAV-Tätigkeit vermitteln. Für diese Zeiten können sie bis zu drei Wochen pro Amtsperiode von ihrer Arbeit freigestellt werden.

Freizeitausgleich

Wenn teilzeitbeschäftigte MAV-Mitglieder Schulungen oder Sitzungen außerhalb ihrer persönlichen Arbeitszeit besuchen, erhalten sie hierfür Freizeitausgleich.

Unterstützung

Die MAV-Mitglieder werden durch die Vorstandsmitglieder der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft (DIAG-MAV) beraten und unterstützt.

Kündigungsschutz

MAV-Mitglieder genießen einen besonderen Schutz vor Kündigung.



Sie möchten sich als MAV-Mitglied engagieren?

Dann melden Sie sich bei Ihrer MAV vor Ort oder dem amtierenden Wahlvorstand.
Wir freuen uns auf Sie