

Herzlich Willkommen

zur diesjährigen
Mitgliederversammlung der
DiAG-MAV Speyer
30.09.2026

Euer Vorstand



Stephanie Friebe

(ohne Foto)

Sekretariat

von links: Joachim Transier, Nicole Thoma und Norbert Hirsch, Sandy Dinter, Dominik Steigleder

Tagesordnung



1. Begrüßung und Einleitung
2. Impuls
3. Tätigkeitsbericht 2025-2026
4. Verfahren zur Novellierung der Rahmen-MAVO
5. Anträge Wünsche
6. Bericht aus der AK / KODA / ZAK

TÄTIGKEITSBERICHT VORSTAND DIAG-MAV SPEYER 2026

Themen Sept. 2025 - Sept. 2026



- Kita gGmbH Bistum Speyer Gespräche mit dem Bistum und Veranstaltungen für die Kita-MAVen
- Abschluss der Rahmendienstvereinbarung (Einführung und Nutzung des Kita Plus-Programms)
- Inhaltliche Weiterbearbeitung der DV: Einführung und Nutzung von Hard- und Software im Bereich der Kindertagesstätten

Themen Sept. 2025 - Sept. 2026



- Viele Anfragen und Beratungen der MAVen
- Neues Vorstandsmitglied Sandy Dinter
- Krankenhaus AG
- Freistellung DiAG-Vorstand für ein weiteres Jahr, bis Ende 2026
- 50 Tage Kontingent des DiAG-Vorstands für 2026
- Rückkehr aus der Elternzeit

Themen Sept. 2025 - Sept. 2026



- Besinnungstag/Oasentag
- Erziehungsurlaub
- Verfahren zur Anschaffung von individuellen Software-Programmen
- Fortbildung
- Gespräch mit der DiAG-Trier
- Bildung eines Wahlausschusses

Themen Sept. 2025 - Sept. 2026



- Auflösungsvertrag mit Abfindung
- Entzug der Funktion der stellvertr. Leitung Prüfung der Stufenlaufzeit
- Betriebliche Übung und Gesamtzusage
- Neu AVR 2027
- Refinanzierung für Realschul-MAVen
- Mindestgröße der MAV nach ausscheiden von Mitgliedern

Themen Sept. 2025 - Sept. 2026



- Betriebsübergang/Verschmelzung von Einrichtungen
- rechtliche Einordnung der nicht ständigen Wechselschicht im Heimbereich
- Vergütung Zeitausgleich
- Stufenlaufzeit
- DV Einführung und Nutzung H+S
- mobiles Arbeiten

Themen Sept. 2025 - Sept. 2026



- §16 zur Freistellung und Anrechnung der Zeiten bei Schulungen
- Teilnahme am Team MAV
- Schlüsselversicherung
- Wahlveranstaltung
- Überlastungsanzeige
- Neuverhandlungen zu DV mit dem Dienstgeber

Themen Sept. 2025 - Sept. 2026



- Reduzierung der Kindergartenplätze wegen rückläufiger Kinderzahlen
- Arbeitszeit am Team-Tag nach eingegangener Kündigung
- MAVO Novellierung
- Anfrage zur allgemeinen Arbeit der MAV, Zugänge für die MAV
- befristete Stellenreduzierung

Themen Sept. 2025 - Sept. 2026



- Umgang mit den Einladungen des DGBs
- JAV Wahlen Erinnerung
- Einführung einer neuen Telefonanlage
- Anspruch Brückentage als Betriebliche Übung
- passives Wahlrecht der Kita Leitungen bei MAV-Wahlen
- Abrufkräfte Kitas
- Sozialplanverhandlungen: Anrechnung der Ausbildungszeiten

Themen Sept. 2025 - Sept. 2026



- Verbindlichkeit von Rahmenplänen und Soll Plan
- Schulungsbeirat HPH
- Diverse rechtliche Anfragen (RA Dr. Gescher, RA Wiszkocsill, RA König)
- Aktualisierte Listen zu bestehenden MAVen bei Bistum und Caritas angefragt
- Begleitung der MAVen bei Betriebsschließung und Teilbetriebsschließung

Vorstandstätigkeit



- Teilnahme an Mitarbeiterversammlungen
- Teilnahme an einer Sitzung der G-MAV der CBS
- Kollegiale Austausche mit MAVen auch vor Ort
- Teilnahme an MAV-Sitzungen
- Videokonferenzen
- Regelmäßige Sitzungstermine des Vorstands
ca. alle 3 Wochen

Vorstandstätigkeit



- Jährliche Klausurtagung des Vorstandes, mit externer Moderation RA Frau Schmid
- Führen des Büros
- Austausch mit der DiAG Trier zum Kita Übergang

Zusammenarbeit mit dem BO

- Gemeindeführungsmittelsgespräch am 29.11.2025
- 1. Kita M... der MAVen... Vertretung und Pfarran...
- 2. Einheitlicher... 2025.
- 3. Perspektive für 20... für die MAVen
- 4. Zusätzliche F... zu 2024 (Veröffen...



Zusammenarbeit mit dem B0 zum Übergang in die Kita gGmbH Speyer

- Gespräche mit der neuen Geschäftsführung der Kita gGmbH Speyer
- Die Gespräche fanden anhand des Fragekataloges der DiAG in Zusammenarbeit mit RA Wiszkocsill statt.
- Die Ergebnisse wurden in einer Veranstaltung mit den Kita MAVen in Kaiserslautern besprochen.
- Ein regelmäßiger Austausch mit der Geschäftsführung der Kita gGmbH findet statt

Kita gGmbH Speyer



- Das Verhandlungsziel der DiAG waren 10 – 15 Einrichtungen, mit je einem Trägerbeauftragten und einer MAV, um die Nähe zu den Kitas zu gewährleisten.
- Die Einwendungen und Bedenken der DiAG-MAV, hinsichtlich der MAV-Struktur, wurden zwar gehört aber nicht berücksichtigt
- Das Festlegen der MAV-Struktur liegt ausschließlich beim Dienstgeber

Kita gGmbH Speyer



- Die Grundordnung gilt auch in der gGmbH. Für alle Mitarbeiter, die jetzt in der AVR veranlagt sind, gilt diese weiter.
- Für die Verwaltungsmitarbeiter gilt TVöD entsprechend.
- Es müssen und sollten keine neuen Verträge geschlossen werden. Drohender Verlust des Bestandsschutzes (Betriebszugehörigkeit, betriebliche Übungen, ...)
- Die DiAG-MAV begleitet die Vorbereitungen zur Bildung eines Wahlausschusses (Einladung folgt durch die Geschäftsführung)

Kita gGmbH Speyer



- Alle Kindertageseinrichtungen, inklusive Regionalverwaltungen und alle Verwaltungsangestellten im BO, welche für die Kitas künftig zuständig sind, gehen zum 1. Januar 2027 in die neue Gesellschaft über.
- Neben den zwei Kita-MAVen wird es, analog zum Einzugsgebiet, zwei Regionalverwaltungen geben

Kaiserslautern (113 Einrichtungen):

Neustadt/Bad Dürkheim, Süd-West-Pfalz, Donnersberg/Kusel/Kaiserlautern, Saar

Speyer (106 Einrichtungen):

Ludwigshafen, Rhein-Pfalz-Kreis, südliche Weinstraße, Germersheim

Mitwirken im Schulungsbeirat



- Teilnehmer sind die DiAGen Freiburg, Limburg, Mainz und Speyer
- Schulungen als Paket: MAVO-Einführung, Rechtsgrundlage, Organisationsstruktur
- Tandemschulungen
- Zukunft Themen:
Burn out, Resilienz, Insolvenzrecht



Arbeitsgruppen der DiAG-MAV



- Krankenhaus AG, zwei bis drei Treffen jährlich
- Treffen der Einrichtungen der
Behindertenhilfe, Alten- und Jugendhilfe

Veranstaltungen der DiAG-MAV



Bisherige Veranstaltungen

- 02.12.2025 Krankenhaus AG
- 09.02.2026 Alten-, Jugend- und Behindertenhilfe
- 29.04.2026 Infoveranstaltung Kita Betriebsübergang
- 05.06.-06.06.2026 Klausur DiAG-MAV
- 26.05.-27.05.2026 Die neue AVR 2027
- 29.05.2026 Krankenhaus AG
- 30.09.2026 "Mitgliederversammlung,"

Veranstaltungen der DiAG-MAV



Geplante Veranstaltungen

- 19.10.2026 Krankenhaus AG
- 04.11.2026 Alten-, Jugend- und Behindertenhilfe
- 1. Halbjahr 27 neue MAVO
- 1. Halbjahr 27 AVR27 (mit Erfahrungsaustausch)
- 1. Halbjahr 27 Infoveranstaltung neu gewählte Kita-MAVen
- 14.09.2027 Mitgliederversammlung

**Gerne nehmen wir
eure Themenwünsche
für Infoveranstaltungen auf**

Bundesarbeitsgemeinschaft der Mitarbeitervertretungen (**BAG-MAV**) im Bereich der Deutschen Bischofskonferenz

Teilnahme des Vorstands an den Sachausschüssen der Bundesarbeitsgemeinschaft



- **Fachkräftemangel**
- **Qualifizierung und Beratung**

Klausurtagung des DiAG-MAV Vorstands 2026



- Freistellung der MAV (Reisezeit, Abwesenheit, Arbeitszeit, Kosten)
- Unternehmensmitbestimmung
- Schweigepflicht gegenüber den eigenen Gremien, bei Mandatstätigkeiten (z.B. Aufsichtsrat, Wirtschaftsausschuss, ...)
- „Wir als DiAG Vorstand“ Standortbestimmung, Ausblick, Zielsetzungen
- KiTa-Übergang
- MAV-Sitzungen in ViKo
- MAVO-Novellierungen und die Folgen / Verhandlungen mit dem Bistum „Spielräume/Chancen“

Zusammenarbeit des DiAG-MAV Vorstands mit Rechtsanwälten



Kanzlei Gescher Arbeitsrecht (Fulda)

Kanzlei Wiszkocsill (Passau)



Dr. Norbert Gescher



Adrian Kalb



Christian Wiszkocsill



Lisa Schmid

Zusammenarbeit des DiAG-MAV Vorstands mit Rechtsanwälten



Kanzlei „WISSING Rechtsanwälte“



Alexandra König LL.M.

Die Homepage der DiAG-MAV Speyer

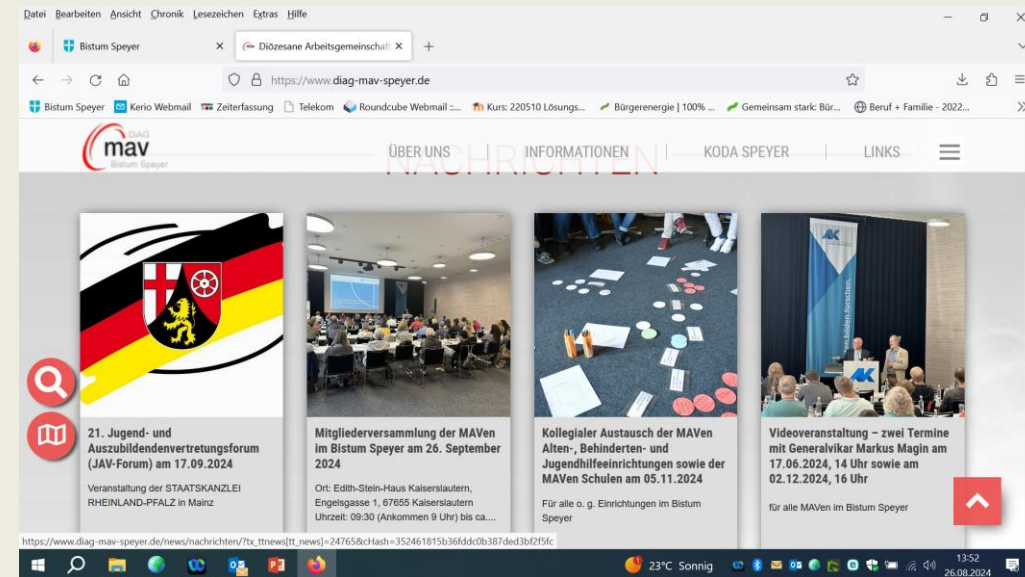


- Aktuelle Skripts zu den Veranstaltungen und neue aktuelle Rechtsprechung

- Mail: diag@diag-mav-speyer.de

- Web: www.diag-mav-speyer.de

- Tel.: 06232 209-255/-256



Video-Sprechstunden der DiAG



- Erweitertes Angebot an die MAVen
- Zu den Sitzungsterminen können Zeiten für eine Video-Sprechstunde gebucht werden. (Unterpunkt Termine)
- Wie geht das?
 - *Schreibt eine E-Mail an die DiAG und nennt euer Thema*
 - *Ihr bekommt eine Antwortmail mit einem Link für die ViKo und eine Uhrzeit*
 - *Zum Termin wählt ihr euch mit dem Link zur Sprechstunde ein*
- Selbstverständlich könnt ihr uns auch weiterhin in bekannter Form erreichen
- Zurzeit keine Video Sprechstunden möglich!

Was ist nicht so gelaufen wie es sollte!



- ☹ Leider fanden einige Angebote zum Kollegialen Austausch nicht zustande gekommen da sich nur wenige Anmeldungen hierfür gab.
- ☹ Leider verzögert sich der Abschluss der Verhandlung zu einer DV „Einführung und Nutzung von Hard und Software“ für den Kita Bereich
- ☹ Bisher gibt es die 50 Tage extra für den DiAG Vorstand nur befristet von dem Bistum
- ☹ Fehlende Software und Lizenzen; daher keine ViKo-Sprechstunde möglich
- ☹ Homepage unbefriedigendes Design
- ☹ MAV-Struktur Kita gGmbH

**Gebt uns gerne Rückmeldung
zu unserer Arbeit**

**Wir sind dankbar für jede Art von Kritik,
Anregungen und Wünsche an uns!**

Ausblick auf 2026



- Planung Info-Veranstaltungen: zweites Quartal AVR 2027 Erfahrungsaustausch
- Infoveranstaltung der finalen Fassung der DV Einführung und Nutzung von Hard und Software für den Kita Bereich mit Regelungen zu KI Anwendungen
- Infoveranstaltung zur neuen Rahmen MAVO vermutlich im zweiten Quartal
- Mitberatungen / Verhandlungen bei der neuen MAVO im Bistum Speyer
- Beratungsarbeit des DiAG-Vorstands
- Begleitung der Kitas beim Übergang in die Kita gGmbH
- Begleitung von MAVen bei finanzieller „Schieflage“

Verfahren zur Novellierung der MAVO

MAVO- Novellierung



- MAVO 2017 hat gezeigt dass Problemfelder nicht schlüssig geregelt sind
z.B. Befangenheit des Mitglieds einer Einer-MAV
- Grundlage war ein Forderungskatalog der BAG von 2021
- OZAR Ordnung über das Zustandekommen von arbeitsrechtlichen Regelungen auf der Ebene der Deutschen Bischofskonferenz wurde erstmals angewandt
- AG-Rahmen-MAVO-Novellierung traf sich in 3 Jahren 28 mal. 17 mal bis zum Anhörungsverfahren 11 mal im Anschluss an das Anhörungsverfahren
- Nach diesem Anhörungsverfahren 25 wurde der komplette Entwurf erneut durchgearbeitet
- Vor 2 Wochen wurde der überarbeitete Entwurf der R-MAVO finalisiert
- Jetzt wird dieser konsolidierte Regelungsentwurf der Arbeitsgruppe Arbeitsrecht beim VDD (Verband der Diözesen Deutschlands) und dem Verbandsrat vorgestellt. Im November 26 kann die Vollversammlung des VDD beschließen
- Diözesan-MAVO (Abweichungen von R-MAVO) wird mit Bistum besprochen - G-MAV / eG-MAV Inkraftsetzung durch den Bischof

MAVO-Novellierung

– exemplarische Änderungen



- Einer-MAV bei wichtigen Themen Hinzuziehung des 1. Ersatzmitglieds
- Aktives Wahlrecht nicht erst nach 6 Monaten
- Passives Wahlrecht bei 6 Monaten in der Einrichtung bleibt. Auf das eine Jahr im kirchlichen Dienst wird verzichtet.
- Unterstützung für den Wahlausschuss
- MAV-Vorsitzende braucht nicht mehr konfessionell gebunden sein.
- Differenzierte Regelung für das Hinzuziehen von Ersatzmitgliedern zeitweilige Verhinderung und kurzfristige Verhinderung.
- Videokonferenzen u. hybride Sitzungen nicht nur bei unvorhergesehenen Ereignissen
- Schulungsanspruch 17 / 19 Tage

MAVO-Novellierung

– exemplarische Änderungen



- Bis zu 2 Mitarbeiterversammlung und eine 3. sofern es wichtige Gründe gibt die dies rechtfertigen
- Diese kann auch in Videoformat stattfinden
- Die DiAG hat das Recht der Anhörung und Mitberatung bei geplanten diözesanen Abweichungen von der Rahmen-Mitarbeitervertretungsordnung sowie bei geplanten Änderungen der bestehenden diözesanen Mitarbeitervertretungsordnung.
- Wahl der Jugendlichen- und Auszubildendenvertreter können Auszubildende ohne Altersbeschränkung wählen und gewählt werden
- Regelungsabreden wurden explizit aufgenommen
- Einigungsstellenfähige Sachverhalte wurden um die Punkte Kosten der MAV und Sprechstunde der MAV ausgeweitet

Unternehmensmitbestimmung



- AG-MAVO-Novell. übernimmt ab 29.10.26 die Aufgabe eine Regelung zu entwerfen
- Keine bisherige kircheneigene Ordnung
- Kein Forderungskatalog
- Keine Erfahrungen
- Keine Anteilseigner
- Dennoch Konzernstrukturen in Krankenhäusern, Altersheimen und Kitas
- Strategische Ausrichtung der Unternehmen hat Auswirkung auf die Mitarbeiter
- Dienstnehmervertreter sollen bei strategischen Entscheidungen eingebunden sein
- Die §§ 24 – 27 bleiben in der jetzigen Fassung bis die AG-MAVO-Novellierung eine Regelung zur Unternehmensmitbestimmung ausgearbeitet hat.

Kommission zur Ordnung des diözesanen Arbeitsvertragsrechts (KODA)



- Die Bistums-KODA beschließt das geltende Arbeitsvertragsrecht für die kirchlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Bereich der Diözese Speyer (Verfasste Kirche)
- Neue Amtszeit seit Dezember 2024
- Paritätisch besetzt aus 8 MA und 8 DG-Vertretern aus den Bereichen
- Pastorale MA / Verwaltung / Schulen / Soziales
- Derzeit ist eine Arbeitsgruppe Reisekosten eingesetzt
- Langjähriger Rechtsberater Herr Hilmar Hoppe wurde verabschiedet

KODA Bistum Speyer



Hier der Link zu den Beschlüssen der Bistums-KODA

[Beschlüsse Bistums-KODA | Bistum Speyer \(bistum-speyer.de\)](https://www.bistum-speyer.de/Beschluesse-Bistums-KODA)

Zentrale Arbeitsrechtliche Kommission (vormals Zentral-KODA)



- Paritätisch besetzt aus 21 DG und 21 DN-Vertretern aus den KODAen der Bistümer und der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes
- Gesetzgebungskompetenz über alle Mitarbeiterbereiche der Kath. Kirche und ihrer Caritas
- Im differenzierten Beschluss der Gesamtregelung Befristung wird es ermöglicht, dass Rentner befristet eingestellt werden können.
- Arbeitszeiterfassung und Feststellung was Überstunden sind bei Pastoralen Mitarbeitern

Mitarbeit der DiAG-MAV-Speyer in kirchlichen Arbeitsgerichten

- Dominik Steigleder ist beisitzender Richter am kirchlichen Arbeitsgericht in Mainz
- Joachim Transier ist beisitzender Richter am kirchlichen Arbeitsgerichtshof in Bonn

AK (Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes)

www.akmas.de



- Arbeitsrechtliche und tarifpolitische Interessensvertretung von ca. 770.000 Beschäftigten (+ca. 50.000 Auszubildende) in 25.000 Einrichtungen
- Bundeskommission und 6 Regionalkommissionen (RK-Mitte)
- die Kommissionen sind paritätisch besetzt
- gemeinsam gestalten wir die AVR Caritas und die Richtlinien für Arbeitsverträge

Aktuelles:

- AVR 27
- Allgemeine Tarifrunde Teil 2
- und Teil 3 → Vermittlungsausschuss
- Höhergruppierung der Hebammen
- Unterkommissionen (§14 AKO)



AVR 27



Highlights

- Überleitung der Anlage 2 Mitarbeiter ab 01.01.2027 möglich
- Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt für alle Beschäftigten
- 38,5 Stundenwoche in Krankenhäusern (ab 2029)

AVR 27

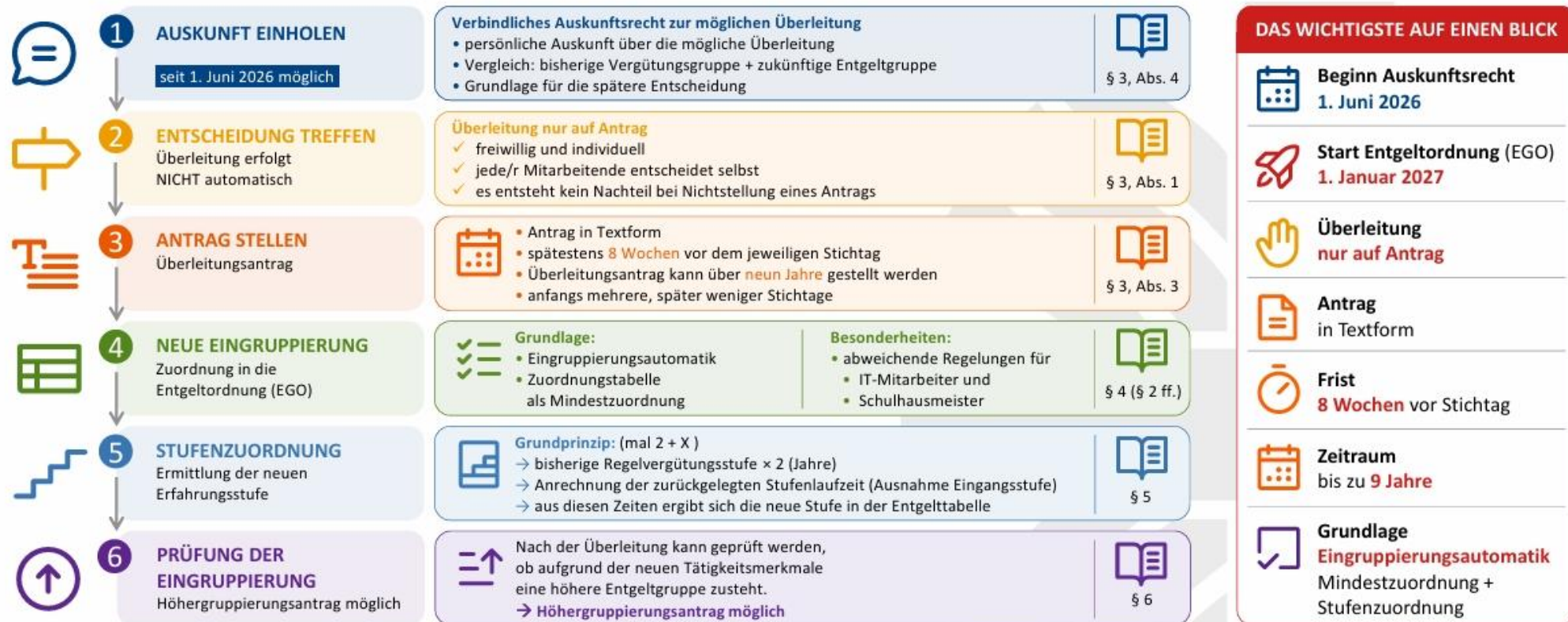
Anhang Überleitung – Teil I.



caritas



ak.mas



Tarifrunde Teil 2 und 3



Punkte aus den Verhandlungen

- Übernahme von Auszubildenden
- Auszubildende: Entschädigung bei Ausbildungsfahrten
- Gleitzeitregelungen
- Dienstvereinbarung zu Langzeitkonten
- freiwillige Erhöhung der individuellen Arbeitszeit um 3 Stunden
- 31 Tage Erholungsurlaub ab 2027
- Erhöhung des Bemessungssatzes der Jahressonderzahlung auf bis zu 90 Prozent
- bis zu 3 Tauschtage (Freizeit für Teile der Jahressonderzahlung) außerhalb von Krankenhäusern und Pflege-/Betreuungseinrichtungen

→Vermittlung angerufen

Wie geht's weiter?

Was steht als nächstes an?

Punkte aus den Verhandlungen

- Ergebnis(e) der Vermittlung
- Besetzen von Ausschüssen
- Überleitung begleiten/beobachten
- Tarifrunde 26/27?
- „GKV-Spargesetz“ → Anträge nach §14
- Abbau des Sozialstaats → Wandlung unserer Einrichtungen

Kontakt zu uns



Julia Schneider

- Mitglied der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes in der RK Mitte
- MAV Caritas Förderzentrum Zweibrücken

Julia.schneider@akmas.de
0152-09381856



Dominik Steigleder

- Mitglied der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes in der RK Mitte und der Bundeskommission
- Mitglied der Vertreterversammlung in der KZVK
- Vorstandsmitglied der DiAG MAV im Bistum Speyer
- Beisitzender Richter am Kirchlichen Arbeitsgericht Mainz
- Beisitzer der Caritas-Schlichtungsstelle im Bistum Speyer
- Stellv. MAV-Vorsitzender Marienhaus Klinikum Hetzelstift

dominik.steigleder@akmas.de
0176-96606519

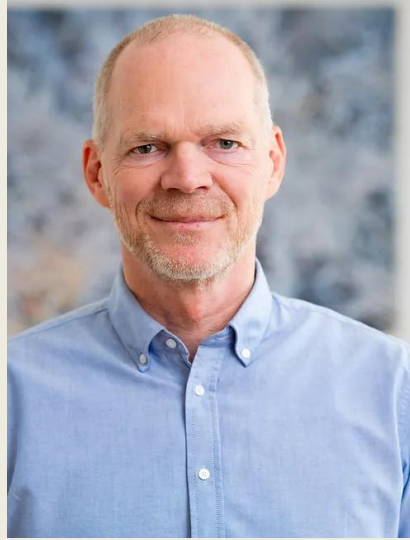


**VIELEN DANK FÜR EURE
AUFMERKSAMKEIT**

Die nächste Mitgliederversammlung

∞

findet am Mittwoch, den 14.09.2027
im IT-Campus Kaiserslautern statt.



Vortrag Re. Dr. N. Gescher
zu folgenden Themen und mehr

Solltet ihr Rechtsfragen aus eurer MAV mitbringen dürfen diese gerne am Mittag
im Plenum gestellt werden

Neue Rechtsprechung: Ankündigungsfristen, Urlaub (Verfall), Betriebliche
Übungen, Renteneintritt -was gilt es zu beachten, Rechtstellung der MAVen (Was
darf der DG verwehren?, Mit welcher Begründung?)...