

Herzlich Willkommen



zur diesjährigen
Mitgliederversammlung der

DiAG-MAV Speyer

26.09.2024

im Edith-Stein-Haus
Kaiserslautern

Mitgliederversammlung



Es handelt sich um die Mitgliederversammlung der DiAG nach §25 Abs. 2 (1) und Abs.3 MAVO.

Die Freistellung ist nach §15 MAVO geregelt.

Tagesordnung



1. Begrüßung und Einleitung
2. Impuls
3. Tätigkeitsbericht
4. Gremienarbeit
5. Bericht aus der AK / KODA / ZAK
6. Anträge Wünsche aus dem Bereich der Delegierten
7. Wahlen 2025
8. Vortrag Jürgen Lippik "Öffentlichkeitsarbeit ..."

Geistlicher Impuls



von Philipp Henrich

Euer Vorstand



von links: Philipp Henrich, Thomas Ochsenreither, Norbert Hirsch, Dominik Steigleder und Joachim Transier



Sekretariat
Stephanie Friebe

Tätigkeitsbericht Vorstand DiAG-MAV Speyer 2024

Vorstandstätigkeit Sept. 2023-Sept. 2024



- **Regelmäßige Sitzungstermine; alle 3 Wochen**
- **Planung von Infoveranstaltungen**
- **Führen des Büros**
- **Pflege der Homepage**
- **Beratung der MAVen**
 - Teilnahme an MAV-Sitzungen
 - Teilnahme an Mitarbeiterversammlungen
 - Videokonferenzen
 - telefonischer Austausch
 - Austausch per Mail
 - rechtliche Beratung der MAV en in Zusammenarbeit mit unseren Rechtsanwälten
 - KiTa Umstrukturierung

Vorstandstätigkeit Sept. 2023-Sept. 2024



- Erstellen und aktualisieren der Wahlunterlagen
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen
- Milleschewski „Gewalt durch Klienten“
- Praxisanleiterzulage
- Freistellung DiAG Vorstand
- Treffen mit den GMAVen
- Schulungsbeirat HPH
- Klausurtagung
- Diverse rechtliche Anfragen (Gescher)
- Aktualisierte Listen zu bestehenden MAVen bei Bistum und Caritas angefragt
- Krankenhaustagung/Krankenhaus AG

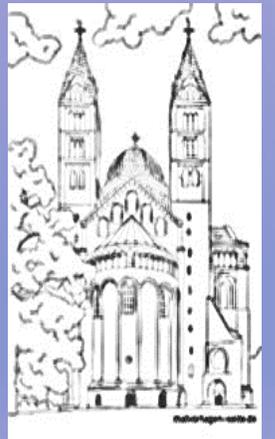
Vorstandstätigkeit Sept. 2023-Sept. 2024



- **Netzwerkarbeit**
- **Überprüfung von Dienstvereinbarungen**
- **Beratung von MAVen bei Schließung und Einschließung**
- **Nachrücken von Nicole Thoma als neues Vorstandsmitglied/Ausscheiden von Thomas Ochsenreither**

Zusammenarbeit mit dem BO

- gemeinsames Bistumsgespräch
 - Freistellung der DiAG
 - Situation der Pfarrei MAVen /Neue Kita Trägergesellschaft
 - Praxisanleiterzulage
- Gespräch mit Herrn Limbach zu den Themen:
 - Kosten/ Freistellung und Neugestaltung der Ordnung aus 2017/ Satzung aus 1989 und Geschäftsordnung neu der DiAG im Bistum Speyer.
 - Neugliederung des Kitas Austausches
 - Bildung von Mitarbeitervertretungen
- Am 29.11.24 findet das nächste Gespräch mit Herrn Generalvikar Magin statt



Infoveranstaltungen eures DiAG-MAV Vorstands 2023-2024

DiAG-MAV Veranstaltungen



Die meisten Veranstaltungen fanden auf Grund der Absprache beim Anmeldeverfahren im HPH statt.

Kleinere Veranstaltungen fanden auch im Priesterseminar oder dem Kloster Neustadt statt.

DiAG-MAV Info-Veranstaltungen



19.03.24 im Heinrich-Pesch-Haus

„Übergriffiges Verhalten von Kundinnen/Kunden“

Angesprochen waren

- *Heil- und Pflegeberufe*
- *Beratung und Lehramtstätigkeiten*
- *Pädagogische Berufe*

welche immer noch mit Tabus besetzt sind

Erste Pfälzische Krankenhaus Fachtagung für MAVen 23.05.-24.05.2024 der DiAG Speyer



In Kooperation mit dem HPH

- 1. Monika Heuvelmann, Leitung der Pflegeschule
Zwischenbericht zur generalistischen Ausbildung
- 2. Dr. Thomas Böhm, Chirurg a. D., Klinik statt Fabrik
Kritische Auseinandersetzung mit der Finanzierung von Krankenhäusern
- 3. Dr. Norbert Gescher, Rechtsanwalt, Mitautor der ZMV uvm.
Das Krankenhaussystem in der Krise – Insolvenz, Insolvenzplanverfahren und die Beteiligung der MAV
- 4. Dr. Markus Mai, Präsident der Landespflegekammer Rheinland-Pfalz
Chancen für die Pflege
- 5. Andrea Köpke, Hebamme, Mitglied im Präsidium des Deutschen Hebammenverbandes
Stellenwert der Hebammen im Internationalen Vergleich

Zweite Pfälzische Krankenhaus Fachtagung für MAVen 06.03.-07.03.2025

Krankenhaus AG im Bereich des Bistums



- Verschärfung von GBA-Beschlüssen (gemeinsamer Bundesausschuss)
- Arbeitsverdichtung durch Sparzwänge und Fachkräftemangel
- Krankenhausreform vom Gesundheitsminister geplant
- Krankenhausvergütungsänderung ab 2025 – Pflegebudget – nur noch Pflegekräfte und Hebammen

Nächste Sitzung 29.10.2024

Gerne nehmen wir
eure Themenwünsche
für Infoveranstaltungen auf

Klausurtagung



Warum eine Klausur?

- Abstand zum Alltagsgeschäft gewinnen
- Zeit für komplexe Themen
- Konzepte für strategische MAV-Arbeit entwickeln
- Neue Konstellation im Vorstand
- Empfehlenswert für alle Gremien
 - außerhalb der „gewohnten Umgebung“
 - mit externer Moderation

Rechtliche Grundlage einer Klausur



- Beschluss der MAV in Sitzung
- Wie soll ich das beantragen? (§17(1) „Kosten der MAV“)
Antrag an den Dienstgeber (*kann vom DG nicht abgelehnt werden*)
- Findet im Rahmen einer erweiterten MAV-Sitzung statt (Klausur)
- Welchen Umfang sollte das ganze haben?
(Ort, Kosten, Freistellung, Referenten,...)

Klausurtagung des DiAG-MAV Vorstands 2024



Die letzte Klausurtagung war vom **18.-19.12.2023**

In Spießen-Elversberg

Themen waren u.a.:

Standortbestimmung; Zusammenarbeit mit dem Bistum
und die KiTa-Umstrukturierung

Unsere nächste Klausurtagung findet am **09.-10.12.2024**
in Landau statt

Zusammenarbeit des DiAG-MAV Vorstands mit Rechtsanwälten

GESCHER Arbeitsrecht, Petersberg

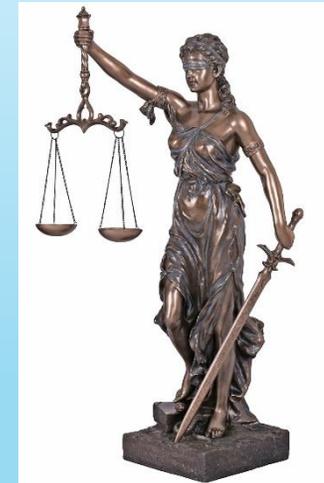
Kanzlei WISZKOCSILL, Passau



Dr. Norbert Gescher



Adrian Kalb



Lisa Schmid

Video-Sprechstunden der DiAG

- Erweitertes Angebot an die MAVen
- Zu den Sitzungsterminen können Zeiten für eine Video-Sprechstunde gebucht werden.
- Wie geht das?
 - Schreibt eine E-Mail an die DiAG und nennt euer Thema
 - Ihr bekommt eine Antwortmail mit einem Link für die ViKo und eine Uhrzeit
 - Zum Termin wählt ihr euch mit dem Link zur Sprechstunde ein
- Das Angebot wurde bisher gut angenommen
- Selbstverständlich könnt ihr uns auch weiterhin in bekannter Form erreichen.

Video-Sprechstunde mit der Bistumsleitung



- Am 18.12.23 fand bereits eine gemeinsame ViKo zur Neugestaltung der KiTa-Landschaft statt
- Ebenfalls hatten wir am 17.06.24 eine offene ViKo mit dem Generalvikar, in der ihr eure Fragen platzieren konntet
- Ein nächster gemeinsamer Termin mit unserm Generalvikar Magin und den MAVen findet am **02.12.24 um 16:00 Uhr** statt.

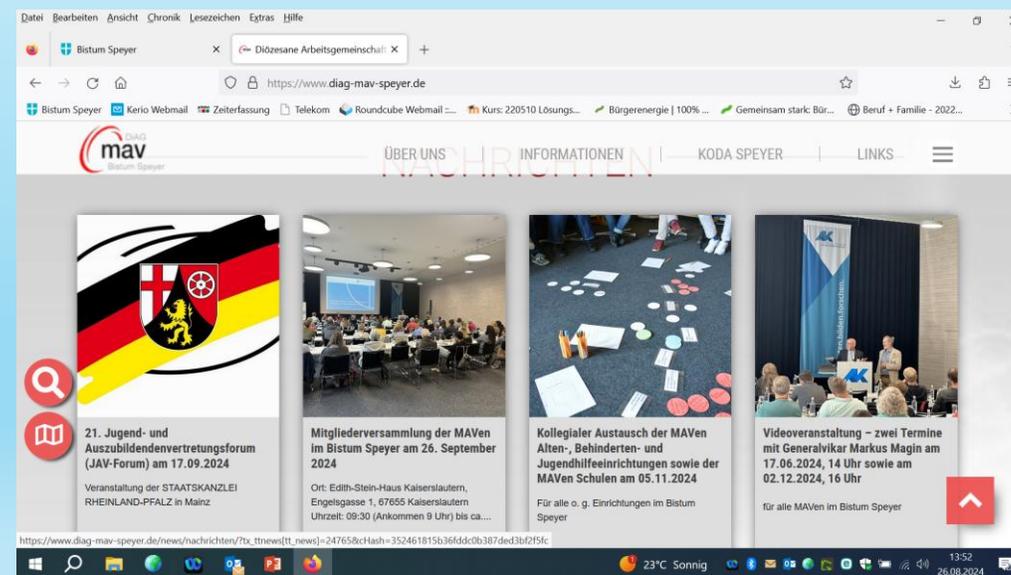
Die Einladung mit dem Einwahl-Link werden wir rechtzeitig an euch versenden

Die Homepage der DiAG-MAV Speyer



- Aktuelle Skripts zu den Veranstaltungen und neue aktuelle Rechtsprechung

- Mail: diag@diag-mav-speyer.de
- Web: www.diag-mav-speyer.de
- Tel.: 06232 209-255/256



Mitwirken im Schulungsbeirat des HPH

Teilnehmer sind die DiAGen Freiburg, Limburg, Mainz und Speyer



Mitwirken im Schulungsbeirat

Bereiche der Schulungen im HPH:

Rechtliche Schulungen im Bereich MAVO, Tarifrecht etc.

Kommunikations- u. Außenwirkungsschulungen - Öffentlichkeitsarbeit

Schulungen zum Schutz von Kollegen – BEM, Mobbing

Jugend- und Auszubildendenvertretungen

Wahlausschussschulungen

Mitwirken im Schulungsbeirat

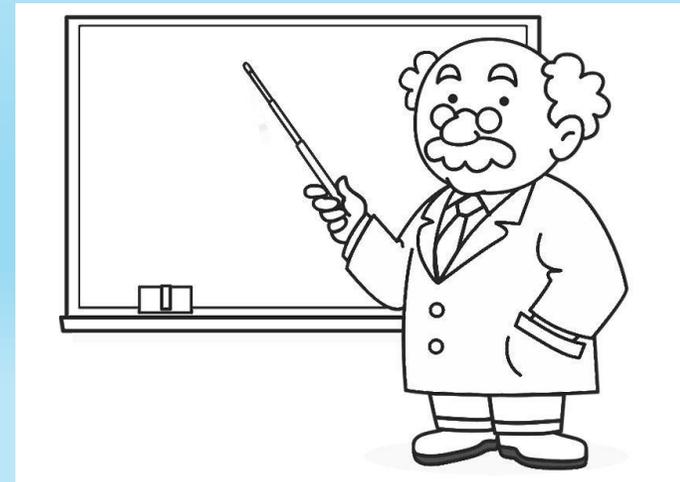
Schulungen und mögliche weiterführende bzw. ergänzende Angebote

Referenten

Präsenz / hybrid / online

Unterbringung im HPH

Werbewege



Treffen der DiAG mit den G-MAVen am 12.12.2023

- Rolle der DiAG zur Unterstützung bei der Gründung neuer MAVen im Bereich der Caritas
- Vorstellen der Arbeitsschwerpunkte der GMAV cbs
- Beraten der MAVen, Begleitung bei DG Gesprächen
- GMAV Vorstand als Gast bei MAV Klausurtagungen
- Erweiterung der cbs durch weitere Jugendhilfemaßnahme
- Austausch mit cdm über DV's auf GMAV Ebene
- Umgang mit Überlastungssituationen
- Verhandlungsstrategien zur Erstellung einer DV Arbeitszeit
- allgemein: Wie kann sich unsere GMAV ein Profil geben?
- Personalbeurteilungsbögen... kann "Loyalität" beurteilt werden?
- Info zur MAV-Arbeit (Werbung, Flyer, ...)
- Umgang mit der Grundordnung (insb. Handhabung Kirchenzugehörigkeit/Austritt bei Einstellung)
- Aktuelle Entwicklungen zur Arbeit der DiAG (Freistellung und Zukunftsschau)
- Anleiterzulage

Arbeitsgruppen der DiAG-MAV



- G-MAVen im Bistum Speyer, ein Treffen
- Krankenhaus AG, zwei bis drei Treffen

NEU GEPLANT:

- Treffen der Einrichtungen der **Behindertenhilfe,**
Alten- und Jugendhilfe

Dienstag, 5. November 2024, 09.30 Uhr - 12.00 Uhr

- Treffen der **Schulen**

Dienstag, 5. November 2024, 14.00 Uhr - 16.30 Uhr

Mitwirkung in Gremien



Regionalsitzung Südwest (Resi)

- alle DiAGen aus dem Südwesten

Themen u.a. waren:

- die Novellierung der MAVO als 1. OZAR-Regelung
- Auswirkungen der neuen Grundordnung,
- Berichte aus den DiAGen,
- Infos aus den bestehenden Sach-Ausschüssen SAS der BAG-MAV

Bundesarbeitsgemeinschaft der
Mitarbeitervertretungen
(BAG-MAV)
im Bereich der Deutschen Bischofskonferenz

BAG-Vorstand



Renate Müller



Thorsten Böning



Astrid Harzendorf



Wilfried Olesch



Patric Feick

Teilnahme des Vorstands an den Sachausschüssen der Bundesarbeitsgemeinschaft



- Fachkräftemangel
- Gesundheit
- Strukturwandel
- Qualifizierung

AK

(Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes)

<https://www.akmas.de/>



- Arbeitsrechtliche und tarifpolitische Interessensvertretung von fast 700.000 Beschäftigten
- Bundeskommission und 6 Regionalkommissionen (RK-Mitte)
- die Kommissionen sind paritätisch besetzt
- gemeinsam gestalten wir die AVR Caritas und die Richtlinien für Arbeitsverträge

Aktuelles:

- Praxisanleiter Zulage
- Inflationsausgleichsprämie
- Tarifrunde Ärzte
- Tarifabschluss alle Anlagen



Dominik
Steigleder



Philipp
Henrich



Umwandlungstage Neuregelung nach AVR Caritas

für 2025, bis 31.10.24
kümmern ;) !!!

ak.mas Sonder-Info

Mitarbeiterseite der Arbeitsrechtlichen Kommission
des Deutschen Caritasverbandes



September 2024

Sozial- und Erziehungsdienst

Krank am Umwandlungstag – was nun?

Mitarbeitende des Sozial- und Erziehungsdienstes (Anlage 33), die eine SuE-Zulage erhalten, haben seit 2022 die Möglichkeit, diese in bis zu zwei zusätzliche freie Tage umzuwandeln, sogenannte Umwandlungstage. Die SuE-Zulage wird dann um einen entsprechenden Betrag gekürzt.

Wir wollen in dieser Sonder-Info klären, ob genehmigte Umwandlungstage verfallen können, wenn Mitarbeitende an den geplanten Tagen erkranken.

AVR Anlage 33 §19 Satz 3

[Service – ak.mas - Mitarbeiterseite Arbeitsrechtliche Kommission Deutscher Caritasverband \(akmas.de\)](https://www.akmas.de)

Stufenlaufzeiten in der Anlage 33

§ 11 Abs. 3 Anlage 33, Stufenlaufzeiten

Zum 1. Oktober 2024 werden die Stufenlaufzeiten angeglichen und die Stufensperrungen aufgehoben, § 11 Abs. 3 Anlage 33.

Bisher galt, dass für Mitarbeiter in den Entgeltgruppen S 4 Fallgruppe 2 und S 8b Fallgruppe 2 die Stufe 4 die Endstufe ist:



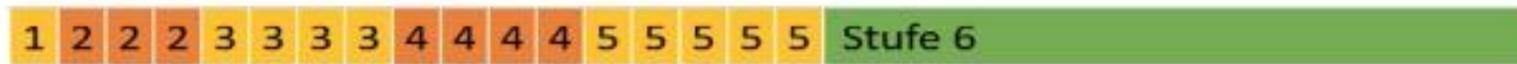
Außerdem galt bisher, dass Mitarbeiter, die in der Entgeltgruppe S 8b Fallgruppen 1, 3, 4 oder 5 eingruppiert sind, die Stufe 5 erst nach sechs Jahren in Stufe 4 und die Stufe 6 erst nach acht Jahren in Stufe 5 erreichen.



Beide Sonderregelungen entfallen ab dem 1. Oktober 2024. Alle Mitarbeiter nach Anlage 33 können ab dann die Stufe 6 als Endstufe erreichen.

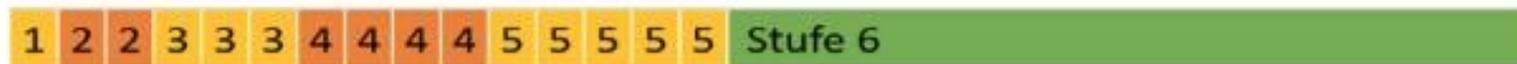
Stufenlaufzeiten in der Anlage 33

Für alle anderen Entgeltgruppen der Anlage 33 galten bisher die folgenden Stufenlaufzeiten:



NEU: Ab dem 1. Oktober 2024 gelten für sie alle dieselben Stufenlaufzeiten! Die Stufenlaufzeiten, die zum Stufenaufstieg in Stufen 3 und 4 führen, werden zum 1. Oktober 2024 um ein Jahr verkürzt:

- Stufe 2 nach einem Jahr in Stufe 1,
- Stufe 3 nach zwei Jahren in Stufe 2, (bisher: nach drei Jahren)
- Stufe 4 nach drei Jahren in Stufe 3, (bisher: nach vier Jahren)
- Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4 sowie
- Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5



Stufenlaufzeiten in der Anlage 33

Neue Tabellenentgeltwerte für die Entgeltgruppe S 9

Die Werte der Entgeltgruppe S 9 sind bis dato identisch mit denen der S 8b:

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 9 in Euro	2.995,63	3.211,18	3.463,08	3.831,49	4.179,82	4.446,86

Ab dem 1. Oktober 2024 werden die Werte der Entgeltgruppe S 9 erhöht:

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 9 in Euro	3.060,00	3.280,00	3.530,00	3.900,00	4.250,00	4.520,00
	+ 64,37	+ 68,82	+ 66,92	+ 68,51	+ 70,18	+ 73,14

Auch die (neuen) Werte der S 9 erhöhen sich um die Entgeltsteigerung, die bis zum 30. September 2024 beschlossen werden. Sie nehmen also bereits vor dem 1. Oktober 2024 an den bis dahin erfolgenden allgemeinen Entgeltanpassungen teil!

AVR kostenlos Online-Fassung



- <http://www.lambertus.de/avr-caritas>
- Hier findet ihr auch den aktuellen Gehaltsrechner mit den entsprechenden Tabellen

KODA Bistum Speyer



- Die Bistums-KODA beschließt das **Arbeitsvertragsrecht** für kirchliche Mitarbeiterinnen u. Mitarbeiter im Bereich der Diözese Speyer (verfasste Kirche).
- Als kirchliche Tarifkommission ist sie paritätisch besetzt.
- Die Beschlüsse der Bistums-KODA gelten für den verfassten Bereich des Bistums.
- Aktuelle Themen:
 - Eingruppierung im Bereich der pastoralen MA in ihrer pastoralpraktischen Ausbildung
- Neuwahlen im November 2024

KODA Bistum Speyer



Zusammensetzung der KODA

- 8 Dienstnehmer- und 8 Dienstgebervertreter aus dem Verfasst-kirchlichen Bereich
- Es werden je 2 Dienstnehmervertreter, in den Bereichen *Pastorale MA, Verwaltung, Schule/Bildung, Soziales*, gewählt.

KODA Bistum Speyer



Hier der Link zu den Beschlüssen der Bistums-KODA

[Beschlüsse Bistums-KODA | Bistum Speyer \(bistum-speyer.de\)](https://www.bistum-speyer.de)

Zentrale Arbeitsrechtliche Kommission (vormals Zentral-KODA)



- Ersetzende Entscheidung des Vermittlungsausschusses der Zentralen Arbeitsrechtlichen Kommission zu befristeten Arbeitsverträgen (Gesamtregelung Befristung)
- Beschluss zur sachgrundlosen Befristung(14 Monate) ist aufgehoben.
- Differenzierter ersetzender Beschluss für Befristungen mit und ohne Sachgrund.

Zentrale Arbeitsrechtliche Kommission



Befristungen ohne Sachgrund

Befristungen ohne Sachgrund sind nun fast völlig ausgeschlossen.

Nur in drei Ausnahmefällen (☛ siehe nächste Folie) darf ein Arbeitsvertrag ohne Sachgrund geschlossen werden

Ausnahmefälle für Befristungen ohne Sachgrund



	Maximal für	Durch Dienstvereinbarung erweiterbar auf
1. Erstmalige Erprobung einer/eines Beschäftigten in einem Dienstverhältnis des Dienstgebers	12 Monate	----
2. Einstellung für eine neue Aufgabe oder ein neues Projekt, deren dauerhafte Fortführung bzw. dessen dauerhafter Bestand zum Zeitpunkt der Begründung des Dienstverhältnisses ungewiss ist	21 Monate	24 Monate (= gesetzliche Höchstdauer)
3. Vergütung der/des Beschäftigten aus Drittmitteln, die nur begrenzt zur Verfügung stehen bzw. deren dauerhafte Verfügbarkeit zum Zeitpunkt der Begründung des Dienstverhältnisses ungewiss ist	21 Monate	24 Monate (= gesetzliche Höchstdauer)

Kettenbefristungen mit Sachgrund

Auch mit Sachgrund sind Befristungen nur bis zu **maximal sechs Jahren** erlaubt. Innerhalb dieses Zeitraums sind bis zu 12 Verlängerungen möglich, was wohl in der Praxis keine große Rolle spielen dürfte. Diese Grenzen sieht auch das Bundesarbeitsgericht (BAG) als unproblematisch an.

	Maximal für	Durch Dienstvereinbarung erweiterbar auf
Kettenbefristungen	6 Jahre 12 Verlängerungen	Über 6 Jahre bei speziell festzulegenden Fallgestaltungen

Auch frühere Befristungszeiten zum selben Arbeitgeber werden auf die sechs Jahre angerechnet. Ausgenommen sind lediglich Zeiten, die zum Termin der geplanten Einstellung länger als 12 Jahre zurückliegen.

Ausblick auf Jahr 2025



- Planung Info-Veranstaltungen:
 - Haftung der MAV am 27.01.2025
 - Zweite Pfälzische Krankenhaus Fachtagung für MAVen 06.03.-07.03.2025
 - §33 MAVO am 27.03.2025
- Beratungsarbeit des DiAG Vorstands
- Wünsche des Bistums (Strukturveränderungen innerhalb des Bistums mitgestalten)
- Erarbeiten deines DV Entwurf zu Kita+ Modul (Rahmen DV Einführung von Hard und Software für die Kitas)

MAV-Wahlen



MAV-Wahlen

- Grundlage:

§9 MAVO „Vorbereitung der Wahl“

MAV-Wahlen

- **Wahlausschuss:** *Was ist zu tun?*

Die bestehende MAV kümmert sich um die Bildung eines Wahlausschusses

Sollte es keine MAV geben ist der Dienstgeber hierfür verantwortlich

§10 „Vorbereitung zur Bildung einer Mitarbeitervertretung“

MAV-Wahlen



Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Wann	Wer
Wahlausschussschulungen im HPH							HPH
Bestimmung des Wahltags durch die MAV						bis 8 Wo. vor der Wahl	MAV
Bestellen des Wahlausschusses						bis 8 Wo. vor der Wahl	MAV
Bereitstellung der Liste aller Wahlberechtigten						bis 7 Wo. vor der Wahl	DG
		Auslegen der Wählerlisten				bis 4 Wo. vor der Wahl	Wahlausschuss
				zur Kandidatur aufrufen		bis 1 Wo. vor der Wahl	Wahlausschuss
				Aushang Kandidatenliste		bis 1 Wo. vor der Wahl	Wahlausschuss
					Wahl	02.-06. Juni 2025	Wahlausschuss
					Konstituierung	09.-13. Juni 2025	Wahlausschuss/neue MAV
					Anfechtung	Innerhalb 1 Woche	Wahlberechtigte

MAV-Wahlen



- **Wahlmappe der DiAG-MAV Speyer**

Die aktualisierte Wahlmappe könnt ihr in Kürze über unsere Homepage im Bereich „Downloads“ herunterladen.

Ebenso findet ihr hier auch die Termine für die Wahlausschuss-Schulungen in 2025

[Downloads | DiAG MAV im Bistum Speyer \(diag-mav-speyer.de\)](https://diag-mav-speyer.de)

Anregungen und Wünsche an euren DiAG-MAV Vorstand!

Die nächste Mitgliederversammlung
mit **Wahl des DiAG-Vorstands**
findet am
Dienstag, den 23.09.2025
im HPH Ludwigshafen statt.

Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit



Vortrag

Jürgen Lippik

„Öffentlichkeitsarbeit ...“

